看護部教育理念 『光仁会梶川病院理念及び看護部理念に基づき、倫理観・専門的知識・技術を習得し、地域の皆様へ質の高いサービスを提供できる看護師、ケアワーカーの育成を目指します』

看護部 教育計画表（2023年度） テーマ：「人間力の育成 ～なりたい自分を明確に描こう～」

	目標管理・ｸﾘﾆｶﾙﾗﾀﾞｰ評価・人事評価		新人		レベルⅠ		レベルⅡ		レベルⅢ				レベルⅣ		レベルⅤ		ケアワーカー	看護研修	全体研修
	面接（師長）	面接（部長）											主任		師長				
到達目標			基本的な業務を手順に従い、必要に応じ助言を得て行える		基本的な業務を手順に従い行える 分からない事を先輩に確認する		周囲の状況を確認し、優先順位を考えて業務を行える		A:准看護師 患者にあった個別的な看護を実践できる		B:看護師 リーダーとしてメンバーを指導し業務を行うことができる		主任として組織の目標達成にむけて管理者を補佐して行動する		管理者として組織の目標達成にむけて行動する		専門的知識・技術を養い、常に問題意識を持ち実践能力を発揮できる人材を養成する	・全体研修と部署内でのミニ研修を組み合わせて実施する	院内教育研修委員会が定める年間計画に沿って実施する
レベル別 必須e-ラーニング 2項目 ＊新人を除く					①転倒・転落予防のためのアセスメントを知ろう ②明日から使える！コミュニケーション・テクニック～患者さんへの接し方～	①AA2356 ②FB2302	①チームで取り組む急変対応～中堅看護師のあなたが目指すステップアップ～ ②医療職として働くときのチームワークのあり方	①AB2301 ②CK2303	①困ったときにも役立つアサーションの実際～多職種・患者・家族との円滑なコミュニケーションをめざす～(5月配信) ②高齢者虐待における病院の役割	①ALA2302 ②CJ2305	①困ったときにも役立つアサーションの実際～多職種・患者・家族との円滑なコミュニケーションをめざす～(5月配信) ②看護師が知っておくべき耐性菌とマネジメント	①ALA2302 ②AB2356	①施設を守る感染マネジメント入門 ②看護者として考えるカンファレンス～看護過程を看護実践につなぐ方法～(8月配信)	① AC2352 ② AB2310	タスクシフト・シェアと他職種協働をめぐる現状を整理する～看護職の業務範囲を前提に～	FA2353	①チームの一員としての看護補助者業務の理解 (BAA2302) ②老年期のこころを理解する (KGA2301)		
担当者	各師長	部長	中本	e-ラーニングコード番号	伏見/中本	e-ラーニングコード番号	新久/中本	e-ラーニングコード番号	御堂/中本	e-ラーニングコード番号	川村/中本	e-ラーニングコード番号	奥平	e-ラーニング	奥平	e-ラーニング	新久	中本	
4月	自己評価	4/10～部長面談	看護部新人研修 4/（ ）・（ ）終日 4/（ ）午前 医薬品 4/（ ）15:00 看護記録（フォーカス） 4/（ ）14:00 ★4/（ ）1か月面談	新人集合研修は別紙参照													急変対応eラーニング視聴 (AA2305)		
5月	人事評価 対象期間 10/1～3/31		輸液ポンプ 5/（ ） 準夜勤体験 5月下旬 ★5/（ ）2か月面談	AA2353 （ポンプ）			計画立案										5/15(月) CW勉強会 「オムツ研修」 クレシア岩男様		個人情報保護研修
6月	評価後面談		夜勤前急変対応研修 6/（ ）14:00 ★6/（ ）3か月面談 ●看護技術チェック （プリセプター）	AA2305 （急変）			レベルⅡ研修6/3(土)												感染研修
7月			透析室半日研修 （透析・人工呼吸器） 7/（ ）	AA2306 （呼吸器）			研修報告		＊認知症ケア加算施設基準要件研修参加（看護協会） レベルⅢ研修（1回目） 7/8(土) 担当：御堂								7/10(月) CW勉強会 担当：リハビリ	人工呼吸器	医療安全研修
8月			8/24・25天満宮夏祭り（地域イベント） 「梶川健康ひろば」参加 ●看護技術チェック （プリセプター）		研修計画 8/24・25天満宮夏祭り （地域イベント） 「梶川健康ひろば」参加				レベルⅢ研修（2回目） 8/5(土) 担当：川村						ふれあい看護体験 8/3(木)				医療ガス研修 防災研修
9月			静脈留置針 ★9/（ ）6ヶ月面談	AA2309 （静脈）	レベルⅠ研修9/9(土)												9/11(月) CW勉強会		院内研究発表会
10月	自己評価		多重課題研修 10/（ ）	AA2359 （多重課題）	研修報告 多重課題研修 10/30(月)	AA2359 （多重課題）							師長主任合同勉強会10/28（土） 「コンピテンシー」					輸液ポンプ	感染研修
11月	部長面談 人事評価 対象期間 4/1～9/30		看護技術チェック表確認 ●看護技術チェック（プリセプター）														11/13(月) CW勉強会		医療安全研修
12月	評価後面談		★12/（ ）9か月面談 （成長発表会について）		急変対応シミュレーション研修		＊看護研究入門Ⅰ・Ⅱ（看護協会） 急変対応シミュレーション研修		急変対応シミュレーション研修				急変対応シミュレーション研修 企画・実施・評価					認知症ケア研修 （部署別）	
1月			＊成長発表会準備														1/29(月) CW勉強会		接遇・ハラスメント防止研修
2月			●看護技術チェック（プリセプター）															総合機能評価	放射線・医薬品安全使用研修
3月			1年間の振り返り ・成長発表3/14(木)17:45		3/14(木)17:45 活動成果報告会												3/11(月) CW勉強会 「摂食嚥下」	院内勉強会 （看護部） 3/14(木)17:45活動成果報告会	
			★3/（ ）12か月面談				次年度プリセプター担当者研修	ALA2351 （プリセプターマインド）											