

看護部 教育計画表(平成30年度)

到達目標	新人			レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	主任		師長	ケアワーカー	看護研修	全体研修	教育研修	外部研修	
	目標管理・コミュニケーション・評価	目標管理・評価	評価	①社会人・組織人としての自覚を持ち責任ある行動がとれる ②指導を受けながら基本的な看護技術・看護計画に沿った看護実践ができる ③看護に必要な知識を主体的に学習できる ④部署の特殊性と業務内容を理解できる	①助言を受けて、円滑かつ確実に遂行できる ②基本的な看護手順に伴い必要に応じ助言を得て看護を実践する	①経験を活かした実践ができる。自らの気づきを基に、提案実行できる ②標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	①高い専門性を有し、チーム目標を意識し、達成できるよう行動できる ②患者に合う個別的な看護を実践できる	①チームリーダーとして、メンバーを指導し、グループ・係りを目標達成に導ける ②幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する	①管理者としての役割を認識し、管理的能力の育成を行う ②担当部署で、予測される問題点を見出し、意図的に対応できる	①管理者としての役割を認識し、管理能力の育成を行う ②目標管理法を理解し、自部署で役立てることが出来る	専門的知識・技術を養い、常に問題意識を持ち実践能力を発揮できる人材を養成する	・全体研修と部署内でのミニ研修を組み合わせて実施する	医療安全部門、院内感染対策部門が各々年2回、組織横断的に全職種を対象に研修を実施する	各部署が担当して研修を企画実施する	外部研修に参加し各レベル研修に役立てる (伝達講習・レベル別必須研修)	
担当者	各師長	部長	各師長 ⇒部長	新久/中本	御堂/新久	中本/新久	松下/新久	御堂/新久	奥平	奥平	松下	新久				
4月	プランニング面接 ◆クリニカルラダ-提示	管理者面談 師長・主任		新人研修 4/2,3(集合) 4/4,5(看護部) (口腔ケア、救急、助産、倫理、ホスピタリティ、看護技術等) 夜勤体験(夜1日)	13:00~16:00 4/21(土)	*レベル会議 レベルリーダー 4/13(金) 9:00 注射手技について 新人・レベルⅠ共同開催	*レベル会議 レベルリーダー、 3月活動成果発表者 看護研修 選考	*レベル会議 レベルリーダー 3月活動成果発表者 選考	*レベル会議 レベルリーダー 3月活動成果発表者 選考	*3月活動成果発表者選考(主任会) 4/28(土)機能評価	4/10(火) H30年度部署計画会 4/28(土)機能評価		注射手技について *新人・レベルⅠ以外 参加可公開勉強会			
5月				5/7(月)10時 記録 5/18(金)13:30~ 医薬品安全使用 5/15(月)13時 ★2か月目面談(3者) 5/28(月)14時輸液ポンプ	5/12(土) 5/26(土)								感染研修(全職種) 5/11/14・15			
6月			人事評価 11/16 5/15	臨床看護技術チェックポイント自己評価 6/18(月)13時 ☆3か月面接	6/9(土) 6/16(土) 6/23(土)						6/13 14:30 CW会議			放射線科		
7月				フォローアップ研修 呼吸器研修(看護) 7/9、10日体験 透析(透析室)	なし	看護技術チェックポイント自己点検(前日に確認してもらう) 計画立案						7/19 口腔ケア:ウエルテック (3階会議室) *CW勉強会	7月19日 口腔ケア:ウエルテック (3階会議室) *CW勉強会共同	医療安全研修①(全職種)	事務部 (個人情報)	
8月				臨床看護技術チェックポイント確認 8/6(月)13時 ★5ヶ月面談(3者) 夜勤前急変対応8/6(月)	8/4(土) 8/18(土) 8/25(土)	8/4(土) ラダ-、倫理	計画立案	*新人指導 8/6(月)夜勤前急変対応 計画立案			8/8 14:30 CW会議	8月看護必要度 8月呼吸器研修(病棟)		地域連携室		
9月				9/11手術見学		計画立案	9/8(土) ラダ-、倫理				9/20 義歯の取り扱い	9月病棟 輸液ポンプ 9月20日義歯の 取り扱い *CW勉強会共同		リハビリ		
10月	*前期評価提出 中間面接		全員面接	10/15(月)15:00 フォローアップ研修 多重課題シミュレーション (レベルⅠ+教育委員) 10/11(月)13時 ★7ヶ月面談(3者)		10/15(月) 多重課題シミュレーション		10/13(土) ラダ-、倫理	計画立案	10/16(火)13:30~ 上半期報告会	10/10 14:30 CW会議		感染研修(全職種)			
11月			人事評価 5/16 11/15	臨床看護技術チェックポイント自己評価 インフルエンザ接種(外来実習、出張、)		研修報告 インフルエンザ出張(小倉)		研修報告	11/10(土) ラダ-、倫理		11月院内勉強会 11/22 感染対応 ICN *CW勉強会	11月院内勉強会 11/22日 感染対応 ICN *CW勉強会	医療安全院内報告会(安全大会)	看護部 11/15(木)	レベルⅡ プリセプター研修 (看護協会)	
12月				12/3(月)13時 ☆9か月面談 (成長発表について)			*看護研究入門Ⅰ・Ⅱ (看護協会研修2日間) *プリセプター研修(看護協会)		研修報告		12/12 14:30 CW会議	12月 認知症ケア加算 排尿自立研修				
1月				1/17(木)18時 フォローアップ研修 褥瘡 (褥瘡委員会)		1/24(木) *CW勉強会講師					CW勉強会 講師:レベルⅡ					レベルⅢ 看護研修入門ⅠⅡ (看護協会)
2月	フィードバック面接+クリニカルラダ-自己提出・他者評価			臨床看護技術チェックポイント確認 *自己評価表提出 2/4(月)13時☆11か月面談		*ラダ-自己評価表提出	*ラダ-自己評価表提出	*ラダ-自己評価表提出	*ラダ-自己評価表提出	*ラダ-自己評価表提出	2/13 14:30 CW会議	2月 (病棟) 「人工呼吸器」				レベルⅡⅢ、Ⅳ 2/9 看護協会西支部 看護研究発表会
3月			全員面接	1年間の反省・評価 ・成長発表3/11(月)17:30		3/11(月) 活動成果報告会	3/11(月) 活動成果報告会	3/11(月) 活動成果報告会	3/11(月) 活動成果報告会	3/11(月) 活動成果報告会	3/11(月) 活動成果報告会	3/11(月) 活動成果報告会	CW勉強会 講師: CW 各病棟1名づつ	3月(1病棟) 「看護必要度評価」 3/11(月)17:30 活動成果報告会 (新人・各レベル 主任選抜)		4月入社 入職前研修 (看護協会)