

看護部 教育計画表(平成28年度)

| 到達目標 | 目標管理・クリニカルラタ-評価・人事評価 | | | 新人 | レベルⅠ | レベルⅡ | レベルⅢ | レベルⅣ | 主任 | 師長 | ケアワーカー | 看護研修 | 全体研修 | 教育研修 |
|------|---|----------------|-----------------------|--|---|---|---|--|---|--|--|---|--|------------------------------------|
| | 面接(師長) | 面接(部長) | 評価 | ・職場環境に慣れることができる ・看護技術を学びチェックリストを使用できる | ・チームメンバーとしての役割を果たす ・状況に応じた看護活動が実践できる | ・日常業務・後輩指導の中でリーダーシップが出来る ・指導を受けながらフリセプターの役割と責任を果たすことが出来る | ・状況に応じたリーダーシップを発揮することが出来る ・看護業務の改善に向けて、問題解決に取り組む ・後輩・学生指導ができる | ・専門職としての役割モデルになれる ・他職種を有効的に活用しコーディネートが出来る | ・管理者としての役割を認識し、管理的能力の育成を行う ・担当部署で、予測される問題点を見出し、意図的に対応できる | ・管理者としての役割を認識し、管理能力の育成を行う ・目標管理手法を理解し、部署で役立てることが出来る | 専門的知識・技術を養い、常に問題意識を持ち実践能力を発揮できる人材を養成する | 全体研修と部署内でのミニ研修を組み合わせて実施する | 医療安全部門、院内感染対策部門が各々年2回、組織横断的に全職種を対象に研修を実施する | 各部署が担当して研修を企画実施する |
| 担当者 | 各師長 | 部長 | 各師長 ⇒部長 | 新久/中本 | 御堂/新久 | 松下/新久 | 御堂/新久 | 中本/新久 | 奥平 | 奥平 | 松下 | 新久 | | |
| 4月 | プランニング面接 | 管理者面接 師長・主任 | | 新人研修 4/1,2(集合) 4/4,5,6(看護部) | 4/2-16 | | | 計画立案 | | | 4/28 移乗、ホシジョニング 担当:フロンティア | | | リンデン |
| 5月 | ◆クリニカルラタ-提示 | | | 5/18(水)15時 2か月目面接 5/23 14時 輸液ポンプ 5/11(水)13時 記録(委員会) | 5/14-23 | | 5/14「意図と方法」 看護と医事課(原) | | 5/14「意図と方法」 看護と医事課(原) | | 5/26オムツの効果的な 使用法 担当:ユニチャーム | 5/23 18:15天満ビル 「人工呼吸器の取り扱い方(フィリップス)」 | 5/〇 看護必要度研修 | 医事課 |
| 6月 | | | 人事評価 11/16 5/15 | 臨床看護技術チェック ポイント自己評価 6/27,28 13時 3か月面接・目標設定 | 6/11-25 | | 研修報告 | 計画立案 | | | 6/23 入浴介助 担当:CW | | 感染研修(全職種) 6/2,3,6 | スイートピア |
| 7月 | | | | フォローアップ研修 7/11(月)10時 透析 | 7/〇-〇 | 看護技術チェックポイント 自己点検(前プリに確認 してもらおう) | *7/28(木) ケアワーカー指導 | | 計画立案 | | 7/28 モニターの見方 担当:レベルⅡ出羽Ns | 7/25 18:15 天満ビル 「看護必要度・評価」 | | 事務局 (個人情報) |
| 8月 | | | | 臨床看護技術チェック ポイント確認 | | | 計画立案 | 8/6「リーダーシップと部署 課題の解決」 | 8/6「リーダーシップと部署 課題の解決」 | *8/24:後期教育計画 の報告及び修正 | 8/25 清拭 担当:CW | | 救急蘇生研修 (全職種) 8/22~26 | 地域連携室 |
| 9月 | 中間面接 | | | 9/20(火) 夜勤前急変対応 (レベルⅡ:中川・谷口) | | 計画立案 | 研修会 9/30(金)14:00~16:30 「医療の安全管理について」 | *新人指導 9/9(金)夜 勤前急変対応 | 研修報告 | | 9/29 口腔ケア 担当: 山口歯科衛生士、 | 9/8、14時(2病棟) 輸液ポンプ | | リハビリ |
| 10月 | | 全員面接 | | 10/27(月)10時半 フォローアップ研修 多重課題 | 最終 10/〇 | 研修会 10/29 「看護とは」 | 研修報告 | | 合同勉強会11/26(土)午前 「コンビテン- その2」 | | 10/27 シーツ交換 担当:CW | 10/12オムツの効果的な 使用法(クランア) 10/27輸液ポンプ使用変更 に伴う勉強会(トッパ) | | 検査科 |
| 11月 | | | 人事評価 5/16~ 11/15 | 臨床看護技術チェック ポイント自己評価 インフルエンザ接種(外来 実習、出張、) | | 研修報告 | *11/24((木) ケアワーカー指導 | | | | 11/24 認知症ケア 担当:レベルⅡ 平岡Ns | | 感染研修(全職種) (インフル・ノロ)11/4,7,8 | 看護部11/17(木) 看護必要度研修 看護部記録委員会 |
| 12月 | | | | | | | | | | | 12/22 排泄援助 担当:CW | | | 医療安全院内報告会 (安全大会)12/8,15 (木) |
| 1月 | | | | 1/26(木) 14時 フォローアップ研修 褥瘡(委員会) | | | | 次年度、新人指導 (看護技術指導)検討 | | | 1/26褥瘡予防 担当:フロンティア | 11/〇 18:15天満ビル 「人工呼吸器の取り扱い方(フィ リップス)」 | | 栄養科 |
| 2月 | フィトバハック 面接+クリニ カルラタ-自 己・他者評 価 | | | 臨床看護技術チェック ポイント確認 | | | フリセプター研修(県 協会) 次年度の担当者 | 〃 | | 勉強会 2/22(水)13 時「~16時 「基準・指針・ガイドライン集」 | 2/ 口腔ケア② 講師:山口歯科衛生士 | 2/〇CVポート | | 薬局 |
| 3月 | | 全員面接 | | 1年間の反省・評価 ・成長発表3/11(土) | | | | | 3/11活動報告会(委 員会報告等) | | 3/23 死後の処置 担当:レベルⅡ | 3/11(土) 活動報告会 (新人・レベルⅣ) | | フェニックス |